



Profielschets Directeur-bestuurder Samenwerkingsverband Drechtsteden (1 fte; S15 cao VO)

Het Samenwerkingsverband Drechtsteden zoekt met ingang van 1 mei 2025 of eerder een nieuwe directeur-bestuurder. Dit document bevat informatie over het profiel en de sollicitatieprocedure.

Samenwerkingsverband Drechtsteden

'Passend Onderwijs doen we samen in eigen wijk, dorp, stad en regio'.

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Drechtsteden en het Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Noordelijke Drechtsteden werken samen vanuit een gezamenlijk onderkomen. Formeel juridisch zijn er twee samenwerkingsverbanden, maar deze hebben een gezamenlijk ondersteuningsplan met gezamenlijke doelen. De doelstelling is met elkaar samenwerken aan zo passend en thuisnabij mogelijk onderwijs voor alle leerlingen in de regio zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Het Samenwerkingsverband is een netwerkorganisatie van en voor scholen, ouders en verschillende partijen binnen het domein van onderwijs en jeugd in de regio Drechtsteden.

Het samenwerkingsverband kent een verenigingsstructuur en omvat 39 PO-scholen, 2 SBO-scholen, 1 SO-school, 7 VO-scholen en 1 VSO-school, met in totaal 12.786 PO-leerlingen en 7.021 VO-leerlingen. De regio van het SWV bestaat uit 5 gemeenten. Verder maakt het SWV Drechtsteden gebruik van het gespecialiseerd onderwijsaanbod in het aanpalende samenwerkingsverband Dordrecht (twee scholen in het VO en twee scholen in het PO).

In het Ondersteuningsplan 2024-2028 zijn de doelen van het SWV vastgelegd. Hierbij zijn Onderwijs voor iedereen, Passend Onderwijs voor iedereen en een Passende ondersteuning centrale uitgangspunten. Daarnaast heeft het SWV een aantal pijlers geformuleerd waarbij zichtbaarheid en bekendheid in de markt, aanwezigheid van leerlingen in het onderwijs en de gelijkwaardige samenwerking met ouders, leerlingen en docenten centraal staan.

Het SWV wordt ondersteund door een bureauorganisatie. Er hebben zich de afgelopen jaren een aantal personele wijzigingen binnen het management voorgedaan waardoor er recentelijk besloten is om tot een andere structuur van de bureauorganisatie te komen. Ook de rol van directeur-bestuurder wordt daarmee opnieuw gedefinieerd. De nieuwe directeur-bestuurder zal zelf ook een rol spelen in de vormgeving en positionering hiervan.



De rol van directeur-bestuurder

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de aansturing van het SWV als netwerkorganisatie en medeverantwoordelijk voor de realisatie van de vastgestelde ambities en doelen. Daartoe ben je nauw betrokken bij de uitvoering van het ondersteuningsplan, het opstellen van jaarplannen, jaarverslagen en begrotingen, de kwaliteitszorg en verantwoording.

Daarnaast heb je de dagelijkse leiding over de bureauorganisatie van het SWV. Met jouw aanstelling als nieuwe directeur-bestuurder zal de herinrichting van de structuur van de bureauorganisatie vorm krijgen en uitgerold moeten worden. In dit proces vervul je de rol van regisseur en zorg je voor een goede taakverdeling en helderheid in verantwoordelijkheden door duidelijke communicatie, verbinding en samenwerking. Je staat met de voeten voldoende in de klei om voeling te houden met de werkvloer en het veld. Je bent betrokken op de onderwijspraktijk op de scholen en staat open voor hun ideeën en expertise.

Als directeur-bestuurder ben je het gezicht van het samenwerkingsverband naar buiten. Je organiseert diverse overleggen en onderhoudt contact met samenwerkende partners zoals scholen, gemeenten en jeugdhulporganisaties. Je legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering, die de rol van het interne toezicht vervult. Je werkt op een open en transparante wijze samen met de medezeggenschapsraad (MRp) en de ondersteuningsplanraad OPR).

De opdracht

De komende jaren staan twee onderwerpen centraal voor de directeur-bestuurder: de herinrichting van de bureauorganisatie en de uitvoering van het Ondersteuningsplan 2024-2028. Als directeur-bestuurder speel je intern een belangrijke rol in de uitrol en implementatie van de nieuwe organisatiestructuur. Dat vraagt om een visie op het functioneren van de organisatie, verbindend leiderschap, duidelijke communicatie en sensitiviteit naar alle betrokkenen. Het team van ervaren professionals is zeer betrokken en heeft behoefte aan duidelijkheid, rust en stabiliteit. Een efficiënte inrichting van processen, transparantie over taken en verantwoordelijkheden en heldere communicatielijnen zijn belangrijke doelen. Om deze doelen met het team te bereiken, leg je je oor te luisteren, benut je de kennis van medewerkers en neem je goed onderbouwde besluiten. We zoeken dan ook een bestuurder met organisatiekracht, empathisch vermogen, tact en kennis van zaken.

Speerpunten van het samenwerkingsverband zijn:

- Een dekkend aanbod creëren in en met de scholen
- Ondersteunen bij de doorgaande schoolloopbaan
- Passend Onderwijs zichtbaar maken aan leerlingen, ouders en docenten
- Onderwijs en zorg integraal arrangeren

Het overkoepelende doel is daarbij om de beweging te maken naar inclusiever onderwijs om leerlingen met een (complexe) ondersteuningsvraag beter te kunnen bedienen in het regulier onderwijs en daarmee de toestroom naar het (V)SO terug te dringen. Het versterken van basisondersteuning op reguliere scholen is daarom een belangrijk gespreksonderwerp, zeker nu de basisondersteuning onder druk staat vanwege de bezuinigingen. De aangesloten scholen en andere partners tonen een grote betrokkenheid en verantwoordelijkheid om deze doelstellingen te realiseren. Als directeur-bestuurder wordt van je verwacht dat je de scholen optimaal



stimuleert en ondersteunt in de verdere realisatie hiervan en je vraagt daarbij ook naar de financiële verantwoording. Het ondersteuningsplan 2024-2028 is hierbij leidend, ook als het gaat om de afstemming van belangen en de verdeling van middelen. Dat vraagt om kennis van het werkveld en de verschillende partners. Het vraagt ook om netwerkvaardigheden, strategisch vermogen en zichtbaar en benaderbaar zijn voor alle stakeholders.

Het profiel van de directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder die we zoeken heeft ervaring met het integraal aansturen van een complexe netwerkorganisatie. De ambities en belangen zijn groot. Dat vraagt om kennis van de onderwijscultuur en uitstekende regisseurs- en leiderschapskwaliteiten. Wij zoeken in jou een verbindende netwerkleider met een heldere visie en veranderkundige competenties.

Je beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau
- Kennis van het onderwijs en samenwerkingsverbanden
- Een visie op inclusief onderwijs en de doorgaande lijn van voorschoolse educatie naar PO en vervolgens het VO, waarbij het kind en zijn ontwikkeling centraal staat
- Ervaring met het integraal leiden van een complexe (netwerk)organisatie met professionals in de publieke sector
- De vaardigheid om snel een relevant netwerk in onderwijs, jeugdzorg en gemeente op te bouwen
- Politieke sensitiviteit
- Aantoonbare ervaring in het vormgeven van verandertrajecten
- Sterke organisatorische en communicatieve vaardigheden
- Goed ontwikkelde helikopterview
- Strategisch vermogen

Ook ben je:

- Een netwerker en verbinder pur sang
- Daadkrachtig en onafhankelijk
- Organisationsensitief en empathisch
- Integer, open en toegankelijk
- Een boegbeeld die het samenwerkingsverband met trots vertegenwoordigt

Wat wij bieden

Naast een goed salaris bieden wij een inspirerende werkomgeving met een bevlogen, hardwerkend team, en een grote betrokkenheid van scholen en partners in de regio. De functie van directeur-bestuurder is gewaardeerd in schaal 15 van de cao-vo en heeft een omvang van 1,0 fte. Je krijgt een contract voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van verlenging.

Procedure

Samenwerkingsverband Drechtsteden stelt deze vacature open voor interne en externe kandidaten. De belangrijkste informatie over de vacature en de procedure staat in dit document. Op de website van het samenwerkingsverband is meer informatie over de organisatie te vinden (www.swvdrechtsteden.nl).



Laat zich in deze procedure begeleiden door Buro Hebe. Vragen kun je stellen aan Evelien Ketelaar, evelien@burohebe.nl.

Solliciteren

Richt je sollicitatiebrief aan de voorzitter van de Algemene Vergadering, de heer A.T. Kamsteeg, en stuur deze met cv per e-mail naar secretariaat@burohebe.nl.

Voorselectie

In het proces van voorselectie kun je door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in jouw belangstelling en ervaring. Vervolgens stelt Samenwerkingsverband Drechtsteden vast welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek.

Selectiegesprekken

Er vinden twee rondes gesprekken plaats:

- de eerste gespreksronde met de remuneratiecommissie;
- de tweede gespreksronde met de advies- en remuneratiecommissie.

De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider.

Data van de gespreksronden worden z.s.m. bekendgemaakt.

Kandidaten die worden opgeroepen voor een tweede gesprek, wordt mogelijk gevraagd om deel te nemen aan een assessment.

Arbeidsvoorwaardengesprek

De besluitvorming vindt plaats op of kort na de tweede gespreksronde. Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt zo snel mogelijk daarna, in onderling overleg.