

“DE DIALOOG BEGINT BIJ JEZELF” 3-DAAGSE MASTERCLASS

Hoe vaak dacht je na een overleg: “We hebben elkaar gehoord, maar niet écht”

Gesprekken die vastlopen of niet de diepte krijgen die nodig is, zijn herkenbaar voor elke leidinggevende. Juist in spannende of complexe situaties vervallen we in oude patronen, vaak zonder dat we het merken. In deze 3-daagse masterclass ontdek je hoe je gesprekken écht van waarde maakt.

VOOR WIE?

Voor leiders in onderwijs die hun gespreksvoering willen versterken en een lerende cultuur in hun organisatie willen bevorderen.

WAT LEVERT HET OP?

- Je hebt inzicht in de samenhang tussen wat je zegt en wat je denkt;
- Je raakt bewust van hoe je eigen manier van communiceren soms in de weg zit;
- Je ervaart hoe je gesprekken constructief kunt ombuigen en zo een betere gespreksvoering ontwikkelt;
- Je vergroot jouw zelfinzicht en persoonlijk leiderschap.

ONS AANBOD:

Open inschrijving

- 3 dagdelen van 4 uur
- 21 januari, 11 februari en 11 maart 2026
- 14:00 – 18:00 uur
- Locatie: Rijnzathe 6, Utrecht
- 6 – 10 deelnemers
- Prijs €2.150,- p.p. (inclusief materiaal-kosten en versnapering)

Incompany

- Met je eigen team werken aan krachtigere gesprekken?
- Maatwerktraject
 - Casuïstiek en thema's uit jullie eigen praktijk
 - Prijs: afhankelijk van context en wensen

VOOR MEER INFORMATIE EN AANMELDEN KIJK HIER:



TRAINERS

Dr. Tjerk de Blok is ruim 30 jaar werkzaam in het voortgezet onderwijs, als docent natuurkunde en als schoolleider. In 2019 promoveerde hij op communicatiestrategieën binnen managementteams. Hij onderzoekt hoe leidinggevend en vaak ongewild en onbedoeld bijdragen aan contraproductieve uitkomsten van gesprekken over complexe of beladen onderwerpen. De uitkomsten zijn de krachtige basis voor dit leertraject voor leiders in het onderwijs.



Alain Teulings brengt zijn ervaring als veranderaar en ontwerper in onderwijs en organisatieontwikkeling in dit traject. Hij heeft een scherp oog voor mens, cultuur en verandering en weet complexiteit te ontwarren. Met zijn expertise in veranderkundige processen, opleidingsontwerp en teamontwikkeling verbindt hij perspectieven en maakt hij ruimte voor leren, vernieuwen en duurzame verandering. Namens Buro Hebe vertaalde Alain samen met Tjerk de inhoud van zijn onderzoek naar een praktisch leertraject voor leiders, direct toepasbaar in hun dagelijkse praktijk.



OVER BURO HEBE

Bij Buro Hebe werken we aan nieuwe verhalen voor onderwijs. Daarbij staan we voor frisse perspectieven die passen binnen het grotere geheel. We zien onderwijsvraagstukken altijd in context, met oog voor de gehele organisatie en dat wat al goed is. Een op maat gemaakte oplossing vanuit een systemische aanpak is dan ook iets wat je bij ons altijd krijgt.

Nieuw leiderschap

We ondersteunen leiders in het onderwijs in het spreiden van leiderschap binnen de school: onder medewerkers, leerlingen, en andere betrokkenen. Dit vraagt om loslaten en kwetsbaarheid, maar zorgt uiteindelijk voor verbinding en groei binnen de organisatie.

Meer weten? Kijk op www.burohebe.nl