

## Profielschets & procedurebeschrijving Directeur De Vuurvogel (0,9-1,0 fte; S. D12 cao po)

Basisschool De Vuurvogel in Uithoorn (onderdeel van Wijzer aan de Amstel) zoekt met ingang van 1 maart 2026 een nieuwe directeur.

### De Vuurvogel

De Vuurvogel is een interconfessionele basisschool in Uithoorn waar leerlingen en medewerkers samen leren, samen werken en samen leven. We verwelkomen leerlingen met verschillende achtergronden en levensbeschouwingen. De Vuurvogel is een kleine, overzichtelijke school, met op dit moment 8 groepen en een vriendelijke, open sfeer. Iedereen kent elkaar en het onderlinge contact is goed. De school is gelegen in de wijk Zijdelwaard. De culturele diversiteit die de wijk kenmerkt, is ook zichtbaar op school. Er wordt mede daarom veel aandacht besteed aan taalontwikkeling. Kansengelijkheid en inclusie zijn belangrijke ambities. Ook hecht De Vuurvogel veel belang aan sociale competenties. De Vuurvogel wil een leergemeenschap zijn waar kinderen zich gehoord en gezien voelen en waar iedereen zich verantwoordelijk voelt voor zichzelf en elkaar. Het team werkt elke dag doelgericht aan een veilige, stabiele leeromgeving en goed onderwijs voor alle kinderen. Het team kijkt ernaar uit om met een nieuwe directeur verder te bouwen aan een school waar leerlingen en medewerkers het maximale uit zichzelf halen.

### Het team

Op De Vuurvogel werkt een team van circa 20 professionals, waaronder leerkrachten, leerkrachtondersteuners, een vakleerkracht gym, een IB'er en een administratief medewerker. De teamleden zijn betrokken, flexibel en positief ingesteld. Het afgelopen jaar zijn er wisselingen onder het personeel geweest. Hierdoor is teamvorming een lopend proces dat door de nieuwe directeur verder gestimuleerd moet worden. Sinds het vertrek van de vorige directeur wordt de school aangestuurd door een interim-directie. Het team verwacht van de directeur sturing en steun, een duidelijke koers, heldere afspraken en een mensgerichte leiderschapsstijl.

### De opgave voor de komende jaren

Kwalitatief goed onderwijs voor elke leerling is en blijft de belangrijkste doelstelling. Hier geef je als directeur actief sturing aan. Je bent gericht op het continu monitoren en doorontwikkelen van de onderwijskwaliteit en neemt de teamleden hier zodanig in mee dat kwaliteitszorg geen expliciete directietaak is, maar de verantwoordelijkheid van het hele team. Je brengt de school naar een hoger plan, zowel in kwaliteit als in positie in de wijk.

Een belangrijk thema de komende jaren is de nieuwbouw. De Vuurvogel wordt gehuisvest in een nieuw gebouw, als onderdeel van een IKC. Als directeur speel je een actieve rol bij de inrichting van onderwijs en opvang in één gebouw. Ook werk je aan de positionering van de school binnen het IKC en in de wijk. Je zoekt de samenwerking met partners op, werkt aan goede naams-

bekendheid van de school en aan educatief partnerschap met ouders. Door jouw inzet groeit het leerlingaantal en staat De Vuurvogel goed bekend. Dit alles doe je uiteraard samen met het team.

Voor veel teamleden is De Vuurvogel nog een relatief nieuwe werkplek. Je werkt aan teamvorming en -ontwikkeling en gaat samen met de collega's op zoek naar hoe samenwerking, eigenaarschap en sturing zich tot elkaar verhouden in een kleine school met een grote ambitie. Als directeur bij Wijzer aan de Amstel draag je bij aan de verbinding en samenwerking binnen de stichting. Je bewaakt de samenhang tussen de ontwikkeling van De Vuurvogel en stichtingbrede ambities. Dit doe je onder andere door het Koersplan van Wijzer aan de Amstel te vertalen naar helder en uitvoerbaar schoolbeleid. Je zorgt dat team, ouders en partners begrijpen welke keuzes worden gemaakt en waarom. Deze veelzijdige en uitdagende opdracht kun je vervullen doordat je een onderwijzersmens in hart en nieren bent en een verbinder binnen de school en daarbuiten.

### **De functie van directeur**

De ideale directeur voor De Vuurvogel kent de ontwikkelingen in het po, de kaders en het curriculum. Je bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied en bewaakt en bevordert de ontwikkelingen die zijn ingezet. Als directeur sta je in het team en tussen de leerlingen. Je bent toegankelijk en benaderbaar. Je maakt tijd om regelmatig een klas in te lopen en met leerlingen en ouders te spreken vanuit oprechte betrokkenheid. Je ziet en erkent wat teamleden belangrijk vinden en waardeert de inbreng van collega's.

Jij bent sterk in het inrichten, overzien en borgen van processen en kunt collega's hier ook in begeleiden. Je bent duidelijk in je verwachtingen en maakt onderbouwde keuzes waardoor het team goed kan samenwerken aan heldere doelen. In het team stuur je op eigenaarschap en reflectie. Doordat je ontwikkelingsgericht bent en jezelf kwetsbaar durft op te stellen, geef je het goede voorbeeld in onze lerende omgeving. Omdat je transparant bent in je communicatie en iedereen goed meeneemt, wek je vertrouwen bij het team, ouders en de MR.

Je bent verantwoordelijk voor een kwalitatief goede en financieel gezonde school en legt verantwoording af aan het college van bestuur. Binnen Wijzer aan de Amstel zoek je de samenwerking op in het directeurenteam. Naar buiten ben je een boegbeeld die De Vuurvogel met trots vertegenwoordigt. Je bent een creatieve netwerker die partners aan de school verbindt, vanuit de intrinsieke motivatie om goed onderwijs te realiseren voor elke leerling.

### **Werken bij Wijzer aan de Amstel**

Wijzer aan de Amstel is een onderwijsstichting met zes basisscholen in Uithoorn en De Kwakel: Het Duet, De Kwikstaart, De Springschans, 't Startnest, De Vuurvogel en De Zon. Iedere school heeft een eigen profiel en een herkenbare identiteit. Ouders kunnen kiezen wat het beste past bij hun kind – dichtbij huis én in verbondenheid met de stichting.

Binnen onze relatief kleinschalige organisatie – met 2.300 leerlingen en 230 medewerkers – kent iedereen elkaar. Die nabijheid zorgt voor korte lijnen, persoonlijke aandacht en een sterke verbondenheid tussen collega's, scholen en partners.

We investeren structureel in professionele groei, onder meer via onze eigen Wijzer Academie. Onze directeuren werken samen in Directeuren Leerkringen, stagiairs en zij-instromers krijgen een warm welkom, en we onderhouden nauwe banden met opleidingsinstituten. De samenwerking met de gemeente Uithoorn is sterk en ook in de regio staan we bekend als

betrouwbare partner. Onze recente groeicijfers en hoge tevredenheid onder leerlingen en medewerkers onderstrepen dat we samen op koers liggen.

### **Wat breng je mee?**

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van directeur op De Vuurvogel, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- ervaring als directeur in het po;
- ruime onderwijskundige kennis van het po;
- affiniteit met het werken met een multiculturele doelgroep;
- ervaring in het versterken van onderwijskwaliteit;
- kennis van en ervaring met teamontwikkeling;
- netwerkvaardigheden en het vermogen om een school duidelijk te positioneren.

Daarnaast kun je ons ervan overtuigen dat je:

- zichtbaar, open en toegankelijk bent;
- duidelijk en besluitvaardig bent;
- sociaal vaardig bent en communicatief sterk in de relatie met collega's en ouders;
- integer bent en vertrouwen geeft;
- De Vuurvogel met trots vertegenwoordigt.

### **Wat wij bieden**

We bieden een veelzijdige en uitdagende functie als directeur voor de omvang van 0,9 tot 1,0 fte in schaal D12 van de cao primair onderwijs. Ingangsdatum is 1 maart 2026 of zo snel als mogelijk. Uitgangspunt is een dienstverband van 1 jaar met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Bovendien bieden we je:

- een dynamische werk- en leeromgeving waar je veel kunt betekenen;
- een team van betrokken professionals;
- ruimte om jezelf te zijn en je te blijven ontwikkelen;
- constructieve samenwerking binnen het directieteam van Wijzer aan de Amstel.

### **Meer informatie**

Meer informatie over de school en de scholengroep is te vinden op de websites van De Vuurvogel en van Wijzer aan de Amstel: [De Vuurvogel](#) en [Wijzer aan de Amstel](#) Vragen kun je stellen aan Joanne Klumpers van Buro Hebe via 06-55 28 69 28 of [joanne@burohebe.nl](mailto:joanne@burohebe.nl).

### **Sollicitatie en ontvangstbevestiging**

Wijzer aan de Amstel stelt deze vacature open voor interne en externe kandidaten. Richt je sollicitatiebrief aan de heer W. Nakorikantodas (bestuurder Wijzer aan de Amstel) en stuur deze met cv naar [secretariaat@burohebe.nl](mailto:secretariaat@burohebe.nl). De sluitingsdatum is 3 januari 2026.

### **Voorselectie en selectiegesprekken**

In het proces van voorselectie kun je door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in jouw belangstelling en ervaring.

Op 8 januari 2026 stelt de Benoemingsadviescommissie vast welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek.

Er vinden twee rondes selectiegesprekken met de Benoemingsadviescommissie plaats:

- de eerste gespreksronde op 12 januari 2026;
- de tweede gespreksronde op 19 januari 2026.

De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider.

Kandidaten die worden opgeroepen voor een tweede gesprek, wordt gevraagd om deel te nemen aan een assessment. Ook worden in deze fase referenties opgevraagd.

### **Besluitvorming en arbeidsvoorwaardengesprek**

De besluitvorming vindt plaats op of kort na 19 januari 2026. Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt zo snel mogelijk daarna.