



## Functieprofiel en sollicitatieprocedure

### Directeur Expertise Center Education Care – Saba (1,0 fte, schaal 13-14 OOP BES)

Het Expertise Center Education Care op Saba heeft een vacature voor een nieuwe directeur, met ingang van 1 juni 2026 of zoveel eerder als mogelijk. Heb je een passie voor inclusief onderwijs en special educational needs? Beschik je over sterke communicatieve vaardigheden en een warme, professionele houding? Ben je een verbinder én een strategisch denker? En heb je ervaring met werken in een multiculturele omgeving? Dan is deze unieke leiderschapsfunctie wellicht iets voor jou!

#### Over Expertise Center Education Care

Het Expertise Center Education Care (EC2) biedt gespecialiseerde ondersteuning aan kinderen en jongeren van 0 tot 23 jaar. EC2 werkt nauw samen met kinderdagverblijven, basisscholen, middelbare scholen, BSO's en buitenschoolse opvang. Op Saba wonen ongeveer 300 leerlingen. Het EC2-team ondersteunt leerlingen, leerkrachten en gezinnen. Het team werkt met en voor leerlingen die problemen hebben met leren, communicatie, fysieke en/of sociaal-emotionele ontwikkeling. Wanneer de zorgcoördinator van een school om hulp vraagt, kan EC2:

- ambulante begeleiding bieden aan leerling, leerkracht en eventueel aan ouders;
- gespecialiseerde, ondersteunende activiteiten aanbieden tijdens en na school;
- de leerling observeren en leerkrachten en ouders adviseren;
- handelingsgerichte diagnostiek uitvoeren;
- professionalisering van onderwijsprofessionals faciliteren;
- ouders thuis ondersteunen.

#### Het team

Het toegewijde, multidisciplinaire team bestaat uit 10 tot 13 professionals met verschillende nationaliteiten en culturele achtergronden. Het team wordt gedreven door de diepe overtuiging dat elk kind kan leren en een uniek potentieel heeft. Liefde voor leerlingen en passie om de ontwikkeling van leerlingen te ondersteunen, zijn leidend voor alle teamleden. Elke specialist is trots op zijn of haar werk en de toewijding van het team stuwt EC2 vooruit. De vooruitgang van kinderen – elke kleine stap, elke glimlach, elk moment van groei – motiveert hen dagelijks. Door nauw samen te werken met leerkrachten draagt het team bij aan het creëren van de best mogelijke leeromgeving.

#### De rol van directeur van EC2

Als directeur van EC2 draag je brede verantwoordelijkheid voor het realiseren en borgen van inclusieve en kwalitatief hoogwaardige ondersteuning voor alle kinderen en jongeren op Saba. Je



geeft leiding aan en versterkt een goed gecoördineerde organisatie die continue ondersteuning biedt, van de vroege kinderjaren tot en met de jongvolwassenheid. In nauwe samenwerking met het EC2-team en het bestuur ben je verantwoordelijk voor de implementatie en verankering van inclusief onderwijsbeleid en draag je bij aan betekenisvol onderwijs voor iedere leerling. De ambitie van EC2 is om zich te ontwikkelen tot een eilandbreed instituut voor de integrale ontwikkeling van kinderen; als directeur vervul je hierin een leidende rol.

Heldere en respectvolle communicatie met gezinnen, scholen en maatschappelijke partners is essentieel. Je weet adequaat te reageren op urgente vraagstukken, terwijl je tegelijkertijd koers houdt op de lange termijn binnen de context van een kleinschalige eilandgemeenschap. Het opbouwen en onderhouden van sterke relaties met stakeholders en een betrouwbaar professioneel netwerk vormt een kernonderdeel van je functie.

Als manager begeleid en ondersteun je het EC2-team en stimuleer je een positieve, lerende en ontwikkelingsgerichte werkomgeving. Je hebt oog voor de behoeften en kwaliteiten van individuele medewerkers, bevordert effectieve samenwerking en stimuleert kennisdeling. Dit alles met als doel de best mogelijke zorg en ondersteuning voor alle leerlingen te realiseren. Daarnaast adviseer je het bestuur en externe partners en werk je actief aan de versterking van het HR-beleid. Je bent verantwoordelijk voor het budgetbeheer, waarborgt financiële transparantie en verkent mogelijkheden voor aanvullende financiering om de dienstverlening van EC2 te continueren en verder uit te bouwen. Je bewaakt en verbetert de kwaliteit van de ondersteuning via een cyclisch kwaliteitssysteem en versterkt de samenwerking met alle betrokken organisaties.

Op onderwijskundig vlak ontwikkel en implementeer je het meerjarenplan voor Education Care op Saba. Je bevordert praktische, actiegerichte ondersteuning binnen de scholen, zowel op korte als op lange termijn. Daarnaast monitor je de inzet en kwaliteit van assessments en testen en zorg je ervoor dat teamleden zich blijvend professionaliseren om ondersteuning en expertise op hoog niveau te kunnen bieden.

De combinatie van deze verantwoordelijkheden maakt dat je als directeur een centrale rol vervult in het vormgeven, versterken en bestendigen van een effectief en inclusief onderwijs- en zorgsysteem voor Saba.

### **De ambitie voor de komende jaren**

EC2 heeft de ambitie het vlaggenschip te worden voor de veiligheid en ontwikkeling van kinderen op Saba. In de komende jaren richt EC2 zich op het ondersteunen van ieder kind en iedere jongere bij het ontwikkelen van essentiële levens- en leervaardigheden, het versterken van zelfvertrouwen en het vergroten van zelfstandigheid. Dit omvat ondersteuning bij schoolse ontwikkeling, dagelijks functioneren en deelname aan sociale en buitenschoolse activiteiten. Om deze ambitie te realiseren, versterkt EC2 zijn systemen, processen en beleid en ontwikkelt het een gedeelde visie die de samenhang binnen het team en de duurzame ontwikkeling van de organisatie bevordert. EC2 wil zijn expertise verder uitbouwen en uitgroeien tot het centrale knooppunt voor ondersteuning van kinderen met speciale behoeften op Saba, zodat alle kinderen en jongeren kunnen rekenen op professionele, kwalitatief hoogwaardige ondersteuning die aansluit bij hun behoeften.



Samenwerking is daarbij cruciaal. EC2 werkt nauw samen met ouders, leerkrachten, kinderopvang, scholen, het ministerie en andere partners binnen de gemeenschap. Door communicatie te versterken, expertise te delen en onderling vertrouwen te bevorderen, creëert EC2 sterke leeromgevingen en een gecoördineerde aanpak rondom de ontwikkeling van ieder kind.

Als directeur vervul je een leidende, verbindende en coachende rol bij het realiseren van deze doelen. Je hebt een strategische rol in het onderhouden en uitbreiden van contacten met externe stakeholders, houdt overzicht over de sociale kaart van Saba en de omliggende eilanden en zet je actief in voor het realiseren van benodigde voorzieningen.

Samen met het bestuur werk je aan een passende bestuursstructuur en zorg je voor een effectieve aansluiting van EC2 daarop. Het borgen en verbeteren van kwaliteit, het versterken van relaties met stakeholders en het stimuleren van de professionele ontwikkeling van het team staan centraal, zodat EC2 zich blijft ontwikkelen als een stevige basis voor kinderen met speciale behoeften op het eiland.

### **Werken en leven op Saba**

Werken op Saba betekent leven in een hechte eilandgemeenschap, waar het sociale leven wordt gekenmerkt door sterke onderlinge verbondenheid. Bewoners zijn op elkaar aangewezen en informele sociale normen spelen een grotere rol dan formele structuren. Hoewel de toegang tot voorzieningen, gezondheidszorg en zelfs boodschappen beperkt kan zijn, biedt het eiland een veilige leefomgeving met sterke gemeenschapsbanden. Saba biedt daarnaast een breed scala aan activiteiten, van hiken en duiken tot uiteenlopende groeps- en georganiseerde activiteiten. De inwoners zijn warm, behulpzaam en gastvrij, wat het eiland bij uitstek geschikt maakt voor mensen die gedijen in een omgeving gebaseerd op vertrouwen, verbondenheid en het genieten van de natuur en het Caribische klimaat.

### **Professionele en persoonlijke kwaliteiten die wij zoeken**

- Een afgeronde opleiding pedagogiek of onderwijswetenschappen
- Minimaal 5 jaar ervaring in (speciaal) onderwijskundig leiderschap
- Kennis van het zorgsysteem van Saba (gebaseerd op het Nederlandse model)
- Sterke communicatieve en samenwerkingsvaardigheden
- Vloeiend Engels en Nederlands
- Ervaring met interculturele dialoog
- Een creatieve mindset met het vermogen om middelen optimaal te benutten
- Sterke netwerkvaardigheden
- Culturele en omgevings sensitiviteit
- Open en integer
- Discreet en in staat om vertrouwelijkheid te bewaren
- Strategisch denken en handelen
- Zelfstandig en proactief



### **Wat wij jou bieden**

- Een fulltime functie
- Salarisschaal 13 of 14 OOP BES (Onderwijs Ondersteunend Personeel BES)
- Vakantiegeld, eindejaarsbonus en Saba-toelage
- Een dynamische werkomgeving waar je daadwerkelijk impact kunt hebben op de ontwikkeling en veiligheid van kinderen
- Een functie voor een ervaren leider met hart voor inclusiviteit
- Een team van 10 tot 13 toegewijde professionals
- Wonen op een klein eiland met een sterk gemeenschapsgevoel

### **Meer informatie**

Buro Hebe verzorgt de professionele ondersteuning bij dit werving- en selectieproces. Meer informatie over EC2 vindt u op Facebook. Voor meer informatie en/of specifieke vragen kunt u contact opnemen met Evelien Ketelaar of Joanne Klumpers via [secretariaat@burohebe.nl](mailto:secretariaat@burohebe.nl).

### **Sollicitatie**

EC2 kijkt uit naar kandidaten die zich minimaal drie jaar aan Saba en EC2 willen verbinden. Na verschillende wisselingen in het team en het management in de afgelopen jaren, is het belangrijk dat de nieuwe directeur zich voor minimaal drie jaar verbindt om EC2 verder uit te bouwen en de samenwerking met partners te versterken.

Wil je solliciteren? Stuur dan je Engelstalige motivatiebrief en cv (inclusief referenties) naar Quirine Hakkaart (voorzitter van het EC2-bestuur) via [info@burohebe.nl](mailto:info@burohebe.nl) of gebruik de sollicitatieknop op de website van Buro Hebe. Reageren kan tot en met 16 januari 2026.

### **Voorselectie en selectiegesprekken**

Tijdens de voorselectie word je door de adviseur van Buro Hebe benaderd voor een oriënterend gesprek, gericht op het verkrijgen van meer inzicht in je interesses en ervaring. Op 21 januari 2026 bepaalt de selectiecommissie van EC2 welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek. Er vinden twee rondes online selectiegesprekken plaats op:

- 29 januari 2026;
- 4 februari 2026.

De adviseur van Buro Hebe fungeert als onafhankelijk gespreksleider tijdens deze gesprekken. Kandidaten die worden uitgenodigd voor een tweede gesprek, wordt gevraagd deel te nemen aan een assessment. In deze fase worden ook referenties opgevraagd.

### **Introductie op Saba, arbeidsvoorwaarden en aanstellingsbesluit**

Als er op basis van de online gesprekken een match is tussen jou en EC2, word je uitgenodigd voor een kennismaking met het bestuur en het team op Saba. Tijdens dit kennismakingsbezoek worden ook de arbeidsvoorwaarden besproken. Na het bezoek nemen jij en de selectiecommissie een definitief aanstellingsbesluit.