

## Profielschets & procedurebeschrijving Directeur 't Prisma. (0,8/1,0 fte; S. D12 cao po)

Basisschool 't Prisma in Purmerend (onderdeel van CPOW) zoekt met ingang van 1 augustus 2026 een nieuwe directeur.

### CPOW

CPOW staat voor Confessioneel Primair Onderwijs Waterland. Wij verzorgen bijzonder basisonderwijs, algemeen bijzonder Montessorionderwijs, speciaal basisonderwijs, onderwijs voor nieuwkomers en onderwijs voor 10- 14-jarigen op 18 schoollocaties in de gemeentes Purmerend, Waterland, Edam-Volendam en Landsmeer.

Het onderwijsaanbod van CPOW is divers. Al onze scholen laten zien waar wij voor staan als organisatie. De gezamenlijke waarden die aan ons handelen en onze keuzes richting geven zijn: vertrouwen, verbondenheid en ertoe doen.

Dit zie je terug in het onderwijsaanbod van onze scholen, dat gericht is op het breed ontwikkelen van kinderen. Je ziet onze waarden ook terug in het pedagogisch klimaat. Oprechte aandacht en een positief rolmodel zijn, vinden wij belangrijk.

Er is aandacht voor het leren (her)kennen van eigen talenten en behoeftes. Om zelfbewust op te kunnen groeien als mens, is het voor kinderen belangrijk dat zij écht gezien worden voor wie zij zijn. Niet alleen voor de prestaties die zij leveren, maar voor wie zij zijn als persoon. Wij geloven dat ons onderwijs daaraan bijdraagt.

**Van alle directeuren, werkzaam binnen CPOW, wordt integraal leiderschap verwacht. Dat impliceert dat je in staat bent om de school als een samenhangend geheel te laten functioneren, waarbij je kennis hebt van de domeinen personeelsbeleid, financiën, bedrijfsvoering, ICT (privacy en AVG), huisvesting en onderwijskwaliteit. Je kunt mensen, processen en middelen effectief koppelen om strategische doelen te bereiken.**

## 't Prisma

Basisschool 't Prisma is een school van stichting CPOW. De stichting streeft 'goed bijzonder onderwijs' na. Dat 'bijzondere' komt tot uitdrukking in de wijze waarop het religieuze en culturele erfgoed doorgegeven wordt aan de volgende generatie.

't Prisma is een school waar men zich prettig en welkom voelt, een ontmoetingschool waar samenwerking en 'samen leren' voorop staan. Onze school stelt zichzelf ten doel, iedereen een fijne veilige plek te bieden. Iedereen wordt gezien en telt mee. Wij bieden elk kind, binnen de eigen mogelijkheden, zorg op maat. Wij staan voor zorg, betrokkenheid en samenwerking op allerlei gebieden, voor iedereen die op welke wijze dan ook bij onze school betrokken is. Wij vinden het van groot belang dat wij dit niet alleen uitspreken, maar dat eenieder dit ook daadwerkelijk ervaart en voelt binnen onze school.

De school staat in de wijk Overwhere in Purmerend en is daarmee stevig verbonden. Er wordt ruimte geboden aan met name leerlingen uit de wijken Wheermolen en de Overwhere. Ook voor leerlingen uit de wijken Feministenbuurt, de nieuwbouwwijken Plateel en Klein Where heeft de school een interessante ligging.

De school telt ongeveer 220 leerlingen. De school heeft 9 groepen. De groepsgrootte ligt tussen de 24 en 28 leerlingen. De kleutergroepen worden structureel kleiner gehouden.

## Het team

't Prisma heeft een relatief klein team passend bij het aantal leerlingen c.q. groepen. De teamleden zijn betrokken en positief ingesteld. De huidige directeur neemt afscheid in verband met pensionering. Het team is hecht en sterk met elkaar verbonden. Samen heeft het team een sterk pedagogisch klimaat gecreëerd. Het team verwacht van de directeur sturing en steun, een duidelijke koers, heldere afspraken en een mensgerichte leiderschapsstijl.

## De opgave voor de komende jaren

Kwalitatief goed onderwijs voor elke leerling is en blijft de belangrijkste doelstelling. Hier geef je als directeur actief sturing aan. Je bent gericht op het continu monitoren en door ontwikkelen van de onderwijskwaliteit en neemt de teamleden hier zodanig in mee dat kwaliteitszorg geen expliciete directietaak is, maar de verantwoordelijkheid van het hele team. Je brengt de school naar een hoger plan, zowel in kwaliteit als in positie in de wijk.

't Prisma is trots op het pedagogisch klimaat (Verbindend Pedagogisch Schoolklimaat) en vindt het van groot belang dat dit in de komende jaren gecontinueerd en verder geborgd wordt.

*De volgende thema's spelen voor 't Prisma de komende jaren een belangrijke rol:*

- Blijvende aandacht voor onderwijskwaliteit vanuit kennis van het inspectiekader en dan met name op het gebied van stabiliteit op resultaten met extra aandacht voor rekenen. Als directeur begeleid je de (verdere) implementatie van het plan van aanpak, voortkomende uit het traject 'goed worden, goed blijven' met de PO-raad. Naast rekenen is ook de verdere borging van de taal- en leescultuur op basis van de staande visie een belangrijk aandachtspunt.
- Aandacht voor de professionele cultuur binnen de school, waarbij de verwachtingen en ambities van het team centraal staan. Als directeur ben je goed in staat tot luisteren en gerichte vragen stellen, waarna je jouw visie verbindt aan de visie in de school en het team.
- Aandacht voor het verder brengen, borgen en continueren van 'de verrijkte schooldag'. Als directeur werk je nauw samen met externe partijen rondom de verrijkte schooldag, zorg je voor toegankelijkheid van leerlingen (vanuit ambassadeurschap) en bewaak je de financiële kaders en de positie van de school in de wijk.
- Aandacht voor het werken in duidelijke structuren die gehandhaafd en gemonitord worden in samenspraak met het team en de stichting. Als directeur ben je goed in staat om het stichtingsbeleid adequaat te verbinden met de uniciteit van 't Prisma. Je stuurt op een passende uitvoering en bewaakt daarbij ook het karakter van de school in relatie tot de populatie leerlingen.
- Aandacht voor het differentiëren in de groep, waarbij aandacht is voor een verscheidenheid van leerlingen voor wie 'focus op school' niet altijd vanzelfsprekend is. Als directeur geef je sturing, maar geef je ook advies en begeleiding om de effectiviteit van differentiatie in de groep te maximaliseren.
- Aandacht voor het geven en ontvangen van feedback. Als directeur geef je aandacht aan het effectief onderling feedback geven in het team en de wijze waarop die feedback ontvangen wordt. Je bent daarom zelf in staat om gericht en passend feedback te geven aan (de leden van) het team en respectvolle feedback te ontvangen.

### **De functie van directeur**

De ideale directeur voor 't Prisma kent de ontwikkelingen in het PO, de kaders en het curriculum. Je bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied en bewaakt en bevordert de ontwikkelingen die zijn ingezet. Als directeur maak je je echt deel van de school en het team.

Je geeft verder vorm aan het WMK-traject (Werken met kwaliteit) als onderlegger voor het gevoerde beleid (in samenwerking tussen IB en directie).

Je bent toegankelijk en benaderbaar. Je maakt tijd om regelmatig een klas in te lopen en met leerlingen en ouders te spreken vanuit oprechte betrokkenheid. Je ziet en erkent wat teamleden belangrijk vinden en waardeert de inbreng van collega's. Je hebt oog voor het individu, maar ook voor de verbinding met het collectief. Je onderkent het belang van zichtbaarheid voor leerlingen, het team en de ouders en brengt dat in de praktijk.

Jij bent sterk in het inrichten, overzien en borgen van processen en kunt collega's hier ook in begeleiden. Je bent duidelijk in je verwachtingen en maakt onderbouwde keuzes waardoor het team goed kan samenwerken aan heldere doelen.

In het team stuur je op 'afpraak is afspraak' en dat leef je ook voor.

Omdat je transparant bent in je communicatie en iedereen goed meeneemt, wek je vertrouwen bij het team, ouders en de MR.

Je bent verantwoordelijk voor een kwalitatief goede en financieel gezonde school en legt verantwoording af aan het college van bestuur. Binnen CPOW zoek je de samenwerking op in het directeurenteam. In de wijk ben je een boegbeeld die 't Prisma met trots vertegenwoordigt.

Je bent je bewust van de aard van de wijk en de populatie leerlingen waarbij je daadkracht toont om de populatie leerlingen van 't Prisma het best mogelijke onderwijs te bieden. Je hebt een hoog adaptatievermogen en je blijft te allen tijde respectvol in de omgang (en verwacht dat wederzijds van leerlingen, ouders en collega's).

Jouw aansturing vindt zijn basis in vertrouwen. Om dit vertrouwen te borgen ben je in staat om de juiste vragen te stellen, een open lerende houding te laten zien en daarop je beleid vorm te geven en waar nodig aan te passen.

### **Wat breng je mee?**

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van directeur op 't Prisma, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- Minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- Affiniteit met bedrijfsvoering, financiën en HR;
- Ervaring als directeur in het po, liefst van een school met een hoge weging;
- Ruime onderwijskundige kennis van het po;
- Affiniteit met het werken met de doelgroep van 't Prisma (wijkgerelateerd);
- Ervaring in het versterken van onderwijskwaliteit;
- Kennis van en ervaring met teamontwikkeling m.n. rondom onderlinge feedback.

Daarnaast kun je ons ervan overtuigen dat je:

- **Zichtbaar** en laagdrempelig bent;
- Besluitvaardig bent in verbinding met het team;
- Communicatief vaardig bent richting de ouders van de populatie leerlingen;
- Luistervaardig en nieuwsgierig bent;
- 't Prisma met trots vertegenwoordigen, daadkrachtig en met menselijke warme;
- In staat bent om ook los te laten en vertrouwen te geven aan (leden) van het team;
- Zichtbare aandacht hebt voor respectvol met elkaar omgaan (leerlingen, ouders, team);
- Vanuit een helicopterview te zien wat de school nodig heeft zonder in de details te verzanden.

### Wat wij bieden

- Een tijdelijke aanstelling (0,8/1,0 fte) voor de duur van één jaar met, bij goed functioneren en formatieve ruimte, uitzicht op een vast dienstverband;
- Arbeidsvoorwaarden en salaris (schaal D12) conform cao primair onderwijs;
- Begeleiding en coaching in het eerste jaar aansluitend op jouw ontwikkelbehoefte. Daarnaast krijgen directeurs bij CPOW alle ruimte om zich verder te ontwikkelen en te professionaliseren;
- Een hecht netwerk van directeurs waarmee je nauw samenwerkt en je kunt rekenen op collegiale consultatie;
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals bijvoorbeeld een fietsplan.

### Meer informatie

Meer informatie over de school en de scholengroep is te vinden op de websites van 't Prisma en van CPOW: [t Prisma - Purmerend](#) of [Stichting CPOW](#). Vragen kun je stellen aan Patrick Pijnenburg van Buro Hebe via 06-18941167 of [patrick@burohebe.nl](mailto:patrick@burohebe.nl).

### Sollicitatie en ontvangstbevestiging

CPOW stelt deze vacature open voor interne en externe kandidaten. Richt je sollicitatiebrief aan de mevrouw I. (Inge) Krul (bestuurder CPOW) en stuur deze met cv naar [secretariaat@burohebe.nl](mailto:secretariaat@burohebe.nl). De sluitingsdatum is 08 april 2026.

### Voorselectie en selectiegesprekken

In het proces van voorselectie kun je door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in jouw belangstelling en ervaring.

Op 16 april 2026 stelt de Benoemingsadviescommissie vast welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek.

Er vinden twee rondes selectiegesprekken met de Benoemingsadviescommissie plaats:

- De eerste gespreksronde is op 06 mei 2026
- De tweede gespreksronde is op 21 mei 2026

De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider. Kandidaten die worden opgeroepen voor een tweede gesprek, wordt gevraagd om deel te nemen aan een assessment. Ook worden in deze fase referenties opgevraagd.

### **Besluitvorming en arbeidsvoorwaardengesprek**

De besluitvorming vindt plaats op of kort na 21 mei 2026. Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt op 26 of 27 mei 2026.