

Profielschets & procedurebeschrijving Directeur Montessori College Aerdenhout

0,8-1,0 fte; schaal 14 cao vo
per 1 augustus 2026

Dunamare onderwijs heeft een vacature voor de functie van directeur op het Montessori College Aerdenhout. Dit document bevat informatie over de school, de functie en de procedure. Voor meer informatie over de school en de organisatie verwijzen wij naar de websites van het [Montessori College Aerdenhout](#) en [Dunamare onderwijs](#).

Montessori College Aerdenhout

Montessori College Aerdenhout is een kleinschalige, warme school voor mavo en havo-onderbouw, waar leerlingen, medewerkers en ouders elkaar kennen en ontmoeten. De cultuur is familiair, gelijkwaardig en open: deuren staan letterlijk en figuurlijk open, leerlingen spreken docenten bij de voornaam aan en feedback van leerlingen wordt serieus genomen. Respect, vertrouwen en autonomie staan centraal.

De school behaalt goede slagingspercentages en biedt kwalitatief sterk onderwijs, met een stevig verankerd aanbod in dans, muziek drama en beeldende vorming. In de dagelijkse praktijk werken leerjaren met elkaar samen, onder andere binnen de keuzewerktijd, en er wordt zichtbaar gewerkt vanuit de Montessori-gedachte: *Help mij het zelf te doen*. Leerlingen leren nadenken, verantwoordelijkheid nemen en zelfstandig handelen. Zij krijgen alle ruimte om zich te ontwikkelen. Daarbij is er een sterk ontwikkelde zorgstructuur, die het voor kinderen tot een hele veilige en sociale leeromgeving maakt. Binnen het montessorionderwijs wordt gewerkt aan de hand van zes karakteristieken:

- Hart, hoofd en handen
- Leren kiezen
- Reflecteren
- Sociaal leren
- Samenhang in leerstof
- Binnen en buiten de school

Het team

Het team bestaat uit 40 bevlogen, vakgedreven medewerkers die hart hebben voor hun school. De sfeer is informeel, open en collegiaal. Docenten ervaren veel autonomie en eigenaarschap in hun onderwijs en werken vanuit de Montessori-gedachte aan de zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van leerlingen. Ook onderwijsondersteunend personeel bestaat uit betrokken professionals die serieus genomen worden in hun rol en bijdragen aan het geheel. Het team wordt geleid door een directeur en twee teamleiders. Het team is positief-kritisch en denkt mee. Tegelijkertijd is er ruimte om de professionele cultuur verder te ontwikkelen.

Omdat de basis sterk is, ligt de ambitie van het team in verdieping: het benutten van elkaars expertise, het versterken van de onderwijskwaliteit en het verder laden van de Montessori-visie. Het team zoekt in de directeur een toegankelijke en mensgerichte leider die vertrouwen geeft, eigenaarschap stimuleert en samen met het team blijft bouwen aan een sterke, warme en professionele school.

De directeur die wij zoeken

Wij zoeken een directeur die zich met overtuiging verbindt aan onze school. Je begrijpt en doorleeft het Montessori-gedachtengoed en weet dit samen met het team verder te laden. Je helpt onze missie en visie verder te verdiepen en uit te dragen, met behoud van de sterke basis die er al is. Je stimuleert eigenaarschap en gedeeld leiderschap en ondersteunt het team bij het maken van doordachte keuzes die bijdragen aan blijvende onderwijskwaliteit.

Als mens en collega ben je toegankelijk en empathisch; een verbinder die actief bijdraagt aan de hechte sfeer en echt onderdeel is van het team. Je bent zichtbaar in de school en nauw betrokken bij leerlingen en medewerkers. Je bent een natuurlijk leider die stuurt vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid, geeft het goede voorbeeld en bevordert een professionele cultuur. Als directeur weet je de juiste balans te brengen in het geven van professionele ruimte en het stellen van doelen en kaders. Je bewaakt de samenhang, zorgt voor heldere lijnen en zorgvuldige besluitvorming, waarbij je koersvast bent en je keuzes goed onderbouwt. Dit doe je met humor, oog voor leerlingen en medewerkers en een open houding. Je staat open voor inbreng en feedback van collega's, hebt een sterk reflectief vermogen en stimuleert collega's ook om zich te blijven ontwikkelen.

Als directeur ben je een belangrijke verbindende schakel tussen school en omgeving. Je bent alert op ontwikkelingen buiten de school, onderhoudt en versterkt samenwerkingsrelaties en weet de school met trots en overtuiging te vertegenwoordigen. Zo draag je bij aan zowel de kwaliteit als de positionering van de school.

Ambities voor de komende jaren

Op het Montessori College Aerdenhout willen we behouden wat goed is en verdiepen, verbinden en versterken op een aantal thema's.

- Verdiepen van de Montessori-visie en -didactiek
- Toekomstgericht ontwikkelen van het onderwijs
- Versterken van de professionele cultuur
- Verbinding en communicatie met de omgeving cultiveren
- De bestaande structuur en organisatie benutten om inhoudelijk sterker te worden

Als directeur wil je samen met het team vasthouden wat sterk is, ruimte creëren voor ontwikkeling en bouwen aan een school die voor leerlingen en medewerkers voelt als een tweede thuis. Je zorgt ervoor dat de samenhang tussen onze ambities en doelen geborgd wordt in het nieuwe schoolplan en vertaalt dit plan met je collega's naar de dagelijkse praktijk.

Functie en kaders

Je bent als directeur integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, het personeel en de financiële gezondheid van het Montessori College Aerdenhout. Voor deze domeinen zoek je afstemming met je team, met collega's van het bestuurs- en servicebureau van Dunamare en met externe partners. Uiteraard treed je naar buiten als gezicht van de school en vertegenwoordig je de school in relevante netwerken. Binnen Dunamare onderwijs speel je een actieve rol in het directeurenoverleg en werk je nauw samen met het bestuurs- en servicebureau. Van alle directieleden wordt verwacht dat zij het commitment aan hun eigen school uitspreken én het collectieve belang van Dunamare onderwijs dienen. Je legt verantwoording af aan het college van bestuur.

Wat breng je mee?

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van directeur, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- je hebt ervaring als directeur van een kleinschalige vo-school;
- je hebt affiniteit met en kennis van de mavo;
- je begrijpt het Montessori-gedachtengoed, weet dit te laden en leeft het voor;
- je beschikt over hbo+ werk- en denkniveau;
- je hebt een heldere visie op onderwijs en weet die te vertalen naar beleid;
- je weet onderwijskundig, financieel en HR-beleid goed te verbinden;
- je beschikt over helicopterview en kunt samenhang en voortgang goed bewaken;
- je hebt visie op de positionering en PR van de school;
- je beschikt over goede netwerkvaardigheden;
- je bent duidelijk en transparant in je communicatie.

In een sollicitatiegesprek kun je ons ervan overtuigen dat je:

- gelooft in gelijkwaardigheid, autonomie en professionele ruimte;
- medewerkers durft aan te spreken en hen ondersteunt in professionele groei;
- rust, vertrouwen en plezier uitstraalt;
- handelt vanuit empathie en met organisatiesensitiviteit;
- daadkrachtig optreedt als de situatie dat vraagt;
- beschikt over een sterk reflectief vermogen;
- een inspirerend boegbeeld bent;
- bewust kiest voor deze school en haar kleinschalige karakter.

Wat wij bieden

We bieden een veelzijdige functie als directeur in een bijzondere school, voor de omvang van 0,8 tot 1,0 fte in schaal 14 van de cao voortgezet onderwijs. Je salaris bedraagt dan minimaal € 6.517,00 en maximaal € 8.708,00 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Ingangsdatum is bij voorkeur 1 augustus 2026. Bij aanstelling krijg je een tijdelijke benoeming van 1 jaar met uitzicht op een benoeming in de functie voor onbepaalde tijd.

Wanneer je als interne kandidaat wordt benoemd in deze nieuwe functie, behoud je de bestaande rechten op grond van je huidige dienstverband bij Dunamare onderwijs.

Verder kun je rekenen op:

- Een eindejaarsuitkering van 8,33% procent van je jaarsalaris en 8% vakantietoeslag
- Zekere pensioenopbouw bij het ABP
- Zeer ruime verlofregelingen; 10 weken vakantie per jaar
- Heel veel opleidingsmogelijkheden bij de Dunamare Academie & Good Habitz
- Veel aandacht voor jouw gezondheid en vitaliteit, bijvoorbeeld met het fietsplan, een vitaliteitsbudget en vitaliteitscoaches en allerlei trainingen en activiteiten
- Uitstekende middelen om je werk te doen, zoals een laptop en een telefoon

Solliciteren

Wil jij de nieuwe directeur worden van het Montessori College Aerdenhout? Stuur je cv en motivatiebrief ter attentie van de heer H. Post via de website van Buro Hebe (www.burohebe.nl/vacatures) of mail deze naar info@burohebe.nl, uiterlijk op 17 april 2026. Heb je nog vragen? Neem dan contact op met Joanne Klumpers via joanne@burohebe.nl of 06-55 28 69 28.

Voorselectie

In het proces van voorselectie kun je door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in jouw belangstelling en ervaring. De selectiecommissie besluit eind april welke kandida(a)t(en) wordt/worden uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

Selectiegesprekken

Op 8 en 26 mei 2026 vinden twee gespreksronden plaats. De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider. Kandidaten die worden uitgenodigd voor de tweede gespreksronde, wordt gevraagd aan een online assessment deel te nemen. Ook worden in dit stadium van de procedures referenties opgevraagd.

Arbeidsvoorwaardengesprek

Een arbeidsvoorwaardengesprek wordt z.s.m. na 26 mei gepland. Streven is om de procedure af te ronden vóór 1 juni 2026.