

Profielschets & procedurebeschrijving

Directeur Prof. dr. Gunningschool

0,8-1,0 fte - schaal 14 cao vo - per 1 augustus 2026

De Prof. dr. Gunningschool, onderdeel van Dunamare onderwijs, zoekt een nieuwe directeur. Dit document bevat informatie over de school, de functie en de procedure. Voor meer informatie over de school en de organisatie verwijzen wij naar de websites van de [Gunningschool](#) en [Dunamare onderwijs](#).

Prof. dr. Gunningschool

De Prof. dr. Gunningschool is een VSO-school voor leerlingen met externaliserende gedragsontwikkelings- of psychische problemen. De school richt zich op het behalen van een vmbo-diploma in een veilige, gestructureerde en relationeel sterke leeromgeving. Veiligheid, duidelijke afspraken en een goede relatie tussen docenten, ondersteuners en leerlingen staan centraal. Met circa 110 leerlingen en 35 medewerkers is de Gunningschool een kleine school, waar medewerkers en leerlingen elkaar goed kennen en de lijnen kort zijn. In de school heerst rust, een fijne sfeer en een grote onderlinge betrokkenheid.

De Prof. dr. Gunningschool staat bekend om de sterke leerlingbegeleiding, maatwerk en een groot pedagogisch bewustzijn. Leerlingen worden gezien: we kijken achter gedrag, begrijpen wat leerlingen nodig hebben om zich te ontwikkelen en helpen hen succeservaringen op te doen. De onderwijsresultaten zijn de afgelopen jaren verbeterd en zicht op leerlingen en opbrengsten zijn op orde. De belangrijkste ontwikkelopgave ligt in het duurzaam versterken en borgen van de leskwaliteit.

Het team

Het team bestaat uit een directeur, twee teamleiders, docenten, ondersteuningscoördinatoren en onderwijscoördinatoren, pedagogisch-didactisch medewerkers, (pedagogisch) conciërges en administratief medewerkers. Het kleine team heeft samen veel taken te verdelen. De hoge werkdruk wordt gevoeld, maar dit staat de bevlogenheid niet in de weg. Teamleden kiezen bewust voor het werken met leerlingen voor wie leren en opgroeien niet vanzelf gaat. De collega's zijn betrokken en hebben hart voor de doelgroep.

Opgave voor de komende jaren

De school bevindt zich in een fase van doorontwikkeling. De afgelopen jaren zijn een aantal positieve veranderingen gerealiseerd. Onder andere een rustiger pedagogisch klimaat en verbeterde resultaten. In juni 2026 zal de Inspectie de leskwaliteit beoordelen, die nog steeds aandacht vraagt. Van de nieuwe directeur wordt verwacht dat hij of zij verbeteringen borgt en zorgt voor duurzaamheid en continuïteit. Daartoe stimuleer je als directeur onderwijskundige ontwikkeling en werk je aan een professionele cultuur waarin constructief wordt samengewerkt. Sinds februari 2026 is het nieuwe schoolplan gereed. De nieuwe directeur kan zich vinden in de koers en werkt samen met het team aan belangrijke thema's, zoals een schooleigen pedagogisch-didactisch model, betekenisvol leren, administratieve eenvoud en duurzame inzetbaarheid.

De directeur die wij zoeken

Wij zoeken een directeur die zich met overtuiging verbindt aan onze school en bewust kiest voor het VSO en onze leerlingen. Dat zie je terug in je onderwijskundige visie en in je motivatie om samen verder te bouwen aan de koers die is ingezet. Je geeft richting en zorgt voor overzicht en structuur, terwijl je samenwerking binnen het team actief stimuleert. Bij de ontwikkeling van het onderwijs houd je vast aan de sterke pedagogische basis die er is en blijf je gericht op verbetering. Pedagogisch klimaat, didactiek en leerlingbegeleiding breng je samen tot een samenhangend geheel. Je begrijpt wat onze leerlingen nodig hebben en zet je pedagogisch leiderschap in om het veilige schoolklimaat te waarborgen. Werken vanuit de relatie is voor jou vanzelfsprekend, met ruimte voor luchtigheid en humor.

Je bent een ervaren en zichtbare leider die midden in het team staat. Duidelijk en koersvast, maar altijd mensgericht. Je weet wat er speelt, erkent kwaliteiten en zorgt dat taken en verantwoordelijkheden helder zijn. Je werkt coachend, stimuleert professionele groei en weet wanneer je richting geeft en wanneer je ruimte laat. Je draagt bij aan een professionele cultuur, spreekt mensen aan als dat nodig is en gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg. Besluiten neem je zorgvuldig en samen, met oog voor draagvlak en samenhang.

Ook buiten de school ben je een belangrijke verbinder. Je volgt ontwikkelingen in de omgeving, vertegenwoordigt de school in netwerken en zoekt actief de samenwerking op, met behoud van de goede relaties die er al zijn. Je bent trots op de school en laat dat ook zien.

Functie en kaders

Je bent als directeur integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, het personeel en de financiën van de school. Voor deze domeinen zoek je afstemming met je team, met collega's van het bestuurs- en servicebureau van Dunamare onderwijs en met externe partners. Uiteraard treed je naar buiten als gezicht van de school en vertegenwoordig je de school in relevante netwerken. Binnen Dunamare onderwijs speel je een actieve rol in het directieurenoverleg en werk je nauw samen met het bestuurs- en servicebureau. Van alle directieleden wordt verwacht dat zij het commitment aan hun eigen school uitspreken én het belang van Dunamare onderwijs dienen. Je legt verantwoording af aan het college van bestuur.

Wat breng je mee?

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van directeur, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- je hebt bij voorkeur ervaring als leidinggevende in het voortgezet speciaal onderwijs;
- je hebt affiniteit met en kennis van het vmbo;
- het is een pré als je ervaring hebt voor de klas;
- je hebt een heldere visie op onderwijs, die je weet te vertalen naar beleid;
- je hebt ervaring in het leiden van onderwijs- en teamontwikkeling;
- je hebt gevoel voor de context van onze school en de positie in het samenwerkingsverband;
- je weet onderwijskundig, financieel en HR-beleid goed te verbinden;
- je beschikt over helicopterview en kunt samenhang en voortgang goed bewaken;
- je bent toegankelijk, duidelijk en vervult een voorbeeldrol in de school en het team.

In een sollicitatiegesprek kun je ons ervan overtuigen dat je:

- communicatief sterk bent;
- beschikt over een sterk reflectief vermogen;
- oog hebt voor medewerkers; steun en sturing biedt;
- daadkrachtig optreedt als de situatie dat vraagt;
- hart hebt voor ons onderwijs en onze leerlingen;
- integer bent en vertrouwen geeft.

Wat wij bieden

We bieden een veelzijdige functie als directeur in een bijzondere school, voor de omvang van 0,8 tot 1,0 fte in schaal 14 van de cao voortgezet onderwijs. Je salaris bedraagt € 6517 tot € 8708 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband. Ingangsdatum is bij voorkeur 1 augustus 2026. Bij aanstelling krijg je een tijdelijke benoeming van 1 jaar met uitzicht op een benoeming in de functie voor onbepaalde tijd. Wanneer je als interne kandidaat wordt benoemd in deze nieuwe functie, behoud je de bestaande rechten op grond van je huidige dienstverband bij Dunamare onderwijs. Verder kun je rekenen op:

- Een eindejaarsuitkering van 8,33% procent van je jaarsalaris en 8% vakantietoeslag
- Zekere pensioenopbouw bij het ABP
- Zeer ruime verlofregelingen; 10 weken vakantie per jaar
- Heel veel opleidingsmogelijkheden bij de Dunamare Academie & Good Habitz
- Veel aandacht voor jouw gezondheid en vitaliteit, bijvoorbeeld met het fietsplan, een vitaliteitsbudget en vitaliteitscoaches en allerlei trainingen en activiteiten
- Uitstekende middelen om je werk te doen, zoals een laptop en een telefoon

Solliciteren

Wil jij de nieuwe directeur worden van de Prof.dr. Gunningschool? Stuur je cv en motivatiebrief ter attentie van de heer H. Post via de website van Buro Hebe (www.burohebe.nl/vacatures) of mail deze naar info@burohebe.nl, uiterlijk op 31 maart 2026. Heb je nog vragen? Neem dan contact op met Joanne Klumpers via joanne@burohebe.nl of 06-55 28 69 28.

Voorselectie

In het proces van voorselectie kun je door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in jouw belangstelling en ervaring. De selectiecommissie besluit op 8 april 2026 welke kandida(a)t(en) wordt/worden uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

Selectiegesprekken

Op 10 en 17 april 2025 vinden twee gespreksronden plaats. De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider. Kandidaten die worden uitgenodigd voor de tweede gespreksronde, wordt gevraagd aan een online assessment deel te nemen.

Referenties en arbeidsvoorwaardengesprek

Na de selectiegesprekken worden referenties opgevraagd. Een arbeidsvoorwaardengesprek wordt gepland zo snel mogelijk na 17 april. Streven is om de procedure af te ronden vóór 1 mei 2026.